ACTA N° 11

FECHA: 21 de julio de 2026

HORA: 3:00- 6:00 pm

LUGAR: JARDIN INFANTIL FANA

ASISTENTES: Responsable del jardín y Auxiliar en atención a la primera infancia Claudia Patricia López

ORDEN DEL DÍA: Retroalimentación de desempeño Jardín Infantil Cofinanciado FANA

DESARROLLO:

Objetivo

Realizar la retroalimentación de la evaluación de desempeño correspondiente al período contractual evaluado, reconociendo las fortalezas evidenciadas durante el desarrollo de sus funciones, identificando oportunidades de mejora y estableciendo un plan de acción que favorezca el fortalecimiento de sus competencias. Así mismo, dejar constancia de la recomendación para la continuidad de su contratación.

Una vez analizados los resultados de la evaluación de desempeño, se evidencia que la Auxiliar Pedagógica Claudia Patricia López ha desarrollado sus funciones con responsabilidad y compromiso, obteniendo una valoración de "Siempre" en la mayoría de los factores evaluados. Los resultados reflejan fortalezas relacionadas con el compromiso con las metas institucionales, el sentido de pertenencia, el adecuado manejo de la información confidencial, el respeto por las niñas y los niños, el trato cordial con sus compañeros de trabajo, la comunicación asertiva, el apoyo a las actividades institucionales, la calidad en el desarrollo de las funciones asignadas, la asistencia y puntualidad, el cuidado de los recursos institucionales, el uso adecuado del uniforme y la disposición para recibir orientaciones y retroalimentaciones.

Los aspectos valorados como "Frecuentemente" corresponden a la organización y administración de la información bajo su responsabilidad, el cumplimiento oportuno de algunas actividades y la generación de propuestas innovadoras para fortalecer la práctica pedagógica. Estos resultados representan oportunidades para continuar consolidando un desempeño integral.

Justificación para la continuidad de la contratación

Con base en los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño, se recomienda la continuidad de la contratación de la Auxiliar Pedagógica Claudia Patricia López para el siguiente período contractual, teniendo en cuenta que:

- Cumple de manera responsable con las funciones establecidas para el cargo, contribuyendo al adecuado desarrollo de los procesos pedagógicos del Jardín Infantil.
- Evidencia compromiso permanente con la atención integral de las niñas y los niños y con el cumplimiento de los lineamientos institucionales.
- Mantiene relaciones respetuosas y cordiales con las niñas, los niños, las familias y el equipo de trabajo, favoreciendo un ambiente de confianza y buen trato.
- Demuestra ética y responsabilidad en el manejo de la información institucional y de la población atendida.
- Ejecuta las actividades asignadas con calidad y demuestra disposición para apoyar los procesos pedagógicos y administrativos cuando es requerido.
- Presenta asistencia y puntualidad acordes con las responsabilidades del cargo, contribuyendo a la continuidad de la atención.
- Hace uso adecuado de los recursos institucionales y mantiene una actitud receptiva frente a las orientaciones y retroalimentaciones recibidas.
- Las oportunidades de mejora identificadas corresponden a aspectos específicos que pueden fortalecerse mediante el seguimiento y acompañamiento institucional, sin afectar el desempeño general de sus funciones.

Por lo anterior, se considera que la colaboradora reúne las competencias técnicas, pedagógicas y actitudinales necesarias para continuar desempeñando el cargo de Auxiliar Pedagógica y aportar al fortalecimiento de la calidad del servicio prestado por el Jardín Infantil FANA.

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Ludivia Marolanda Hernández	Responsable del Jardín	J.I FANA	
Claudia Patricia López S.	Auxiliar pedagógica	JI Fana	Claudia Patricia López

Anexos: _____
Elaboró: _____

EVALUACIÓN DESEMPEÑO

RF-32-V5 | PAG 1 DE 2

EMPLEADO	Claudia Patricia López
CARGO:	Aux pedagogico.
AREA	

A continuación encontrará el formato que deberá diligenciar y consignar allí el resultado de la evaluación de los factores de desempeño, también hallará la escala que le permitirá establecer el grado de cumplimiento en términos cuantitativos y cualitativos. Recuerde que este es un proceso objetivo, basado en comportamientos observables. Y al final debe hacer una retroalimentación al empleado evaluado teniendo su respectiva autoevaluación.

Marque con una X según el porcentaje de cumplimiento.

		Siempre	Frecuentemente	Rara vez	Nunca
1	Hace un esfuerzo activo por promover las metas de la organización y respeta las ordenes de sus superiores.	X			
2	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	X			
3	Se caracteriza por ser reservado, discreto y no divulga información laboral y/o de los casos de los usuarios (Niños, Mujeres gestantes, Padres adoptantes, Comunidad).	X			
4	Evita involucrarse en temas que contienen información que no esta relacionada con su labor.	X			
5	Se caracteriza por no indagar sobre asuntos que no son de su competencia y que no los necesita para desarrollar su tarea.	X			
6	Organiza y guarda de forma adecuada la información a su cuidado, teniendo en cuenta las normas legales y de la Institución.		X		
7	Mantiene clara comunicación con los usuarios y con los compañeros de trabajo.	X			
8	Respeta a los niños, no utiliza lenguaje fuerte, conductas y/o gestos inadecuados con ellos	X			
9	Posee un trato cordial y amable con los compañeros de trabajo.	X			
10	Participa con gusto, apoya las decisiones del grupo, hace parte de el.	X			
11	Habla en forma positiva de los miembros del grupo.	X			
12	Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo.	X			
13	Da respuesta oportuna a las necesidades de los Usuarios (Niños, Mujeres gestantes, Padres adoptantes, Comunidad).	X			
14	Cumple a tiempo las tareas asignadas a su cargo.		X		
15	Cumple con calidad las tareas asignadas a su cargo.	X			
16	Asiste todos los días y puntualmente al trabajo.	X			
17	Tiene cuidado con los implementos del servicio y con el manejo de los equipos.	X			
18	Usa el uniforme completo y lo mantiene limpio y en orden.	X			
19	Es innovador y propositivo para temas con la poblacion y compañeros		X		
20	Se muestra disponible y reflexivo ante las retroalimentaciones	X			

RESULTADO FINAL:

COMPETENCIAS		*RESULTADO*
Compromiso con la Organización	*(1-2)*	
Comunicación y manejo de la información	*(3-9)*	
Trabajo en equipo	*(10-12)*	
Cumplimiento	*(13-18)*	

RESULTADO RETROALIMENTACIÓN:

PLAN DE ACCION:

ACTIVIDAD / META	OBJETIVO	FECHA CUMPLIMIENTO

EVALUADOR: Ludivia Maralanda H		
CARGO: Responsable del jardín		
FECHA: 21/07/2025	FIRMA EVALUADOR	FIRMA EMPLEADO